

Дело № [REDACTED]  
УИД 5 [REDACTED]

КОПИЯ

**РЕШЕНИЕ**  
именем Российской Федерации

14 июля 2025 г.

г. Шатура Московской области

Шатурский городской суд Московской области в составе:  
председательствующего судьи [REDACTED],  
при секретаре судебного заседания [REDACTED],  
рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску  
Беловой Светланы Алексеевны к Отделению Фонда пенсионного и  
социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской  
области о восстановлении нарушенных пенсионных прав,

*у с т а н о в и л:*

[REDACTED] обратилась в суд с иском к Отделению Фонда пенсионного и  
социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской  
области, ссылаясь на следующее.

02.06.2025 она обратилась в пенсионный орган с заявлением о назначении  
страховой пенсии по старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст.30 Федерального  
закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Решением Управления установления пенсий №3 ОСФР по г.Москве и  
Московской области № [REDACTED] от 03.06.2025 ей было  
отказано в назначении страховой пенсии по старости досрочно в связи с  
отсутствием требуемого стажа, при этом в указанный стаж ответчик  
неправомерно не включил период её работы с 09.09.2014 по 31.01.2017  
санитаркой палатной ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат  
№26 Департамента социальной защиты населения города Москвы.

Просит признать решение Управления установления пенсий № 3 ОСФР  
по г.Москве и Московской области № [REDACTED] от 03.06.2025 в  
части отказа во включении в стаж, дающий право на досрочное назначение  
пенсии, спорного периода незаконным, включить его в соответствующий  
стаж, признать за ней право на досрочное назначение страховой пенсии по  
старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013  
№400-ФЗ «О страховых пенсиях», обязать назначить ей страховую пенсию по  
старости с 14.06.2025.

Истец [REDACTED] в судебное заседание не явилась, о времени и месте  
извещена надлежащим образом, её представитель по доверенности Смирнов  
В.Д. в судебном заседании поддержал исковые требования в полном объеме,  
просил иск удовлетворить.

Представитель ответчика Отделения Фонда пенсионного и социального  
страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области по

доверенности [REDACTED] в судебном заседании с исковыми требованиями не согласилась, просила в удовлетворении иска отказать по основаниям, изложенным в решении об отказе в установлении пенсии и представленном суду письменном возражении на исковое заявление.

Исследовав представленные доказательства, выслушав объяснения представителей сторон, суд приходит к следующему.

Основания возникновения и порядок реализации прав граждан Российской Федерации на страховые пенсии установлены Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Закон).

В соответствии с пунктом 2 ч. 1 ст. 30 Закона право на досрочную страховую пенсию имеют женщины при условии достижения возраста 50 лет, если они отработали на работах с тяжелыми условиями труда не менее 10 лет и имеют страховой стаж не менее 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного ст. 8 Закона, женщинам – на один год за каждые полные два года такой работы.

02.06.2025 [REDACTED] обратилась в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования России по г.Москве и Московской области с заявлением о назначении страховой пенсии по старости в соответствии с п. 2 ч.1 ст.30 Закона.

Решением Управления установления пенсий №3 ОСФР по г.Москве и Московской области № [REDACTED] от 03.06.2025 ей было отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости.

При оценке пенсионных прав истца в стаж на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение пенсии, Беловой С.А. не включен период работы с 09.09.2014 по 31.01.2017 санитаркой палатной ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат № 26 Департамента социальной защиты населения города Москвы.

Пенсионный орган полагает, что работа [REDACTED] в спорный период не соответствовала условиям назначения пенсии на основании п. 2 ч. 1 ст. 30 Закона, так как ошибочно проставлен код льготы, работа не соответствует требованиям Списка № 2 в части установленного итогового класса труда по степени вредности и опасности, что следует из акта по документальной проверке сведений о специальном страховом стаже застрахованных лиц № 883 от 11.04.2025 (л.д. 112). В обоснование своих возражений ответчик ссылается на карту специальной оценки условий труда от 09.09.2014 № 20, где санитарке палатной 4 отделения милосердия установлены допустимые условия труда – 2 класс (л.д. 123).

В соответствии с ч. 2 ст. 30 Закона Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается страховая пенсия по старости в соответствии с частью 1 настоящей статьи, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 в целях реализации статьи 30 Закона установлено, что при определении стажа на соответствующих видах работ в целях досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, работавшим на работах с тяжелыми условиями труда в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 30 Закона применяется Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

Согласно разделу XXIV «Учреждения здравоохранения и социального обеспечения» позицией 2260000г Списка № 2, правом на досрочное назначение трудовой пенсии пользуются непосредственно обслуживающие больных: младший и средний медицинский персонал в домах - интернатах для психических больных системы социального обеспечения.

Под понятием «дом-интернат для психических больных», предусмотренным разделом XXIV Списка № 2, понимается официальное наименование данного типа учреждений социального обслуживания населения – «психоневрологический интернат».

Исходя из смысла приведенных правовых норм, младший медицинский персонал, непосредственно занятый обслуживанием психических больных в психоневрологических интернатах системы социального обслуживания (обеспечения), может пользоваться правом на досрочное назначение страховой пенсии по старости по Списку № 2 раздел XXIV позиция 2260000г.

В силу статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Из трудовой книжки [REDACTED] следует, что в период с 02.05.2008 по 31.01.2017 она работала санитаркой палатной в ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат № 26 Департамента социальной защиты населения города Москвы.

С 05.10.2015 ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат №26 Департамента социальной защиты населения города Москвы переименовано в ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат №26 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (с 01.01.2022 – ГБУЗ г. Москвы Дом социального обслуживания «Вишняки»).

Из трудового договора № 19/08 от 30.04.2008, заключенного между [REDACTED] и Психоневрологическим интернатом №26 Департамента социальной защиты населения города Москвы, (л.д. 27) следует, что работник имеет право на оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный отпуск (в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» Приложение №1 постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 с изменениями и дополнениями) продолжительностью 35 календарных дней (пункт 2.2.2. Договора).

По объяснениям Истца условия трудового договора в данной части не изменялись, на протяжении всего периода работы в учреждении, включая спорный период, она пользовалась правом на ежегодный и дополнительный отпуск. Кроме того, при выплате заработной платы ей начислялись компенсационные выплаты за особые условия.

В силу ст.117 Трудового Кодекса Российской Федерации, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

В соответствии с частью 2 статьи 14 Закона, при подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Согласно ч. 4 ст. 14 Закона, правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с использованием электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 г. № 1015 утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

Пунктом 43 указанных Правил установлено, что периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами о начислении или уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми в установленном порядке территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Аналогичные положения были предусмотрены пунктом 34 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2002 г. № 555.

Согласно выписки из лицевого счета застрахованного лица за весь период работы [REDACTED] с 02.05.2008 по 31.01.2017 санитаркой палатной в ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат №26 Департамента социальной защиты населения города Москвы, включая спорный период, в графе «Особые условия труда» проставлен код льготы 27-2, 2260000г. (л.д.17-21).

Из объяснения сторон следует, что работодатель уплачивал за Белову С.А. дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

В силу пунктов 1, 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователи представляют в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по месту их регистрации сведения об уплачиваемых страховых взносах на основании данных бухгалтерского учета, а сведения о страховом стаже - на основании приказов и других документов по учету кадров. Страхователь представляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения, в том числе о периодах деятельности, включаемых в специальный стаж, определяемый особыми условиями труда (подпункт 5 пункта 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ).

Фонд осуществляет прием и учет сведений о зарегистрированных лицах в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также внесение указанных сведений в индивидуальные лицевые счета в порядке и сроки, которые определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (статья 8.1 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ).

Частью 2 статьи 15 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ установлено, что страхователь обязан в установленный срок представлять органам Фонда сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом.

В соответствии со статьей 28 Закона работодатели несут ответственность за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования.

Справкой №22 от 25.03.2025, выданной [REDACTED]. ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат № 26 Департамента социальной защиты населения города Москвы, также подтверждается характер её работы с тяжелыми условиями труда в период с 02.05.2008 по 31.01.2017 санитаркой палатной. В справке указан период работы, фактическая продолжительность периода работы, подтверждена работа в течение полного рабочего дня, указан код льготы и список, как основание для досрочного назначения пенсии (л.д.22).

Согласно Указанию Министерства социальной защиты населения Российской Федерации от 26 апреля 1993 года № 1-31-У «О порядке применения раздела XXIV Списка N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение», непосредственное обслуживание больных - это работа, выполнение которой осуществляется в условиях контакта медицинского работника и пациента, выполнение ряда диагностических лечебных процедур, мероприятий по уходу за больными, которые требуют непосредственного контакта персонала и пациентов, создание соответствующего лечебно-охранительного режима.

В приложении № 1 к данному указанию перечислены виды деятельности среднего младшего медицинского персонала, относящиеся к непосредственному обслуживанию больных в лечебно-профилактических учреждениях, отделениях, кабинетах, вошедших в раздел XXIV Списка N 2, а в Приложении № 2 перечислен примерный перечень должностей средних и младших медицинских работников, осуществляющих непосредственное обслуживание больных в данных лечебно-профилактических учреждениях.

Так, в перечне должностей младших медицинских работников, осуществляющих непосредственное обслуживание больных в лечебно-профилактических учреждениях, отделениях, кабинетах, вошедших в раздел XXIV Списка № 2 указаны: санитарка - носильщица, палатная санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка-уборщица, санитарка-ванщица, сестра-хозяйка.

В свою очередь, основными видами деятельности младшего медицинского персонала, относящимися к непосредственному обслуживанию больных в лечебно-профилактических учреждениях, являются: санитарная обработка (мытьё) больных, смена нательного и постельного белья; санитарно-гигиеническая обработка ванной, мытьё посуды, инструментария инвентаря, карманных плевательниц и т. д.; раздача пищи, индивидуальное

кормление больных; уход за больными, уборка палат и вспомогательных помещений в отделении.

Из должностной инструкции палатной санитарки отделения милосердия от 12.09.2007, утвержденной директором ПНИ № 26 (л.д.22), следует, что должностные обязанности санитарки палатной заключались в следующем: помощь палатной медицинской сестре в уходе за больными; обеспечение содержания в чистоте и опрятности больных и помещений; смена постельного и нательного белья; систематическое проведение влажной уборки помещения и проветривание палат; участие в транспортировке тяжелобольных; подготовка помещений и ванн к помывке больных, осуществление помывки больных с соблюдением правил санитарно-эпидемиологического режим и т.д.

Таким образом, функциональные обязанности истца, работающей в должности санитарки в психоневрологическом интернате, были напрямую сопряжены с непосредственным контактом и обслуживанием психических больных.

В силу п. 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 № 516, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено настоящими Правилами или иным нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в ПФР.

Согласно п. 5 Разъяснений Минтруда России от 22.05.1996 №5 «О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет», право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники, постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня; под полным рабочим днем понимается выполнение работ в условиях труда, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени.

При этом в указанное время включается время выполнения подготовительных вспомогательных работ, а у работников, выполняющих работу при помощи машин и механизмов, также время выполнения ремонтных работ текущего характера и работ по технической эксплуатации оборудования. В указанное время может включаться время выполнения работ, производимых вне рабочего места с целью обеспечения основных трудовых функций.

Согласно пункта 16 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» в случае несогласия гражданина с отказом органа, осуществляющей пенсионное обеспечение, включить в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, период работы, подлежащий, по мнению гражданина, зачет в данный стаж, необходимо учитывать, что вопрос о тождественности выполняемых истцом работ, занимаемой должности, имеющейся профессии тем работам, должностям профессиям, которые дают право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, решается судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела, установленных судебном заседании, характера и специфики, условий осуществляемой истцом работы, выполняемых им функциональных обязанностей по занимаемым должностям имеющимся профессиям, нагрузки, с учетом целей и задач, а также направлений деятельности учреждений, организаций, в которых он работал и т.п, при этом установление тождественности различных наименований работ, профессий, должностей не допускается.

Ссылку пенсионного органа на карту специальной оценки условий труда от 09.09.2014 № 20 суд находит несостоятельной.

Рабочее место санитарки палатной 4 отделения милосердия ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат № 26 Департамента социальной защиты населения города Москвы было аттестовано с вредными условиями труда 3-й степени (класс 3.3), согласно отчету об аттестации рабочих мест от 12.08.2013 (карта №47а) (л.д. 47-52).

С 01.01.2014 вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ).

В соответствии с ч. 1 ст. 7 Федерального закона № 426-ФЗ, результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для: информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях (пункт 2); установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций (пункт 6); установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте (пункт 7).

Согласно ч. 1 ст.10 Федерального закона № 426-ФЗ, под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.

В силу п. 1 ч. 6 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ, идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Пунктом 11 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика), действовавшей в спорный период, установлено, что идентификация не осуществляется: в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости (подпункт 1); рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда (подпункт 3).

В силу части 4 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в случае, если до дня вступления в силу названного Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Закона. При этом

для целей, определенных статьей 7 Федерального закона № 426-ФЗ, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу названного Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном данным Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Пунктом 4 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» установлено, что положения пункта 3 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» до установления на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», не препятствуют включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на указанных работах при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьи 428 Налогового кодекса и статьи 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Из приведенных переходных положений следует, что с 1 января 2014 г. виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной аттестации рабочих мест установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда. Пересмотр предоставляемых компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен по результатам специальной оценки условий труда в случае улучшения этих условий.

В соответствии с ч. 6 ст. 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ, периоды работы, предусмотренные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии начисления страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации. При этом условия назначения страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, применяются в том случае, если

класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 - 18 части 1 настоящей статьи, соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Согласно части 8 статьи 35 Закона, положения части 6 статьи 30 настоящего Федерального закона не препятствуют учету в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на работах, указанных в пунктах 1 - 18 части 1 статьи 30 настоящего Федерального закона, до установления на таких рабочих местах класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». При этом периоды работы, предусмотренные пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 настоящего Федерального закона, могут засчитываться в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости по признаваемым действительными, но не более чем до 31 декабря 2018 г., результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Таким образом, законодатель, устанавливая переходные положения применения результатов специальной оценки условий труда, введенной Федеральным законом № 426-ФЗ с 1 января 2014 г., допустил возможность зачета в стаж с тяжелыми условиями труда работу на местах, условия труда на которых устанавливались ранее по результатам аттестации рабочих мест при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам.

Сведений о том, что срок действия (5 лет) карты аттестации рабочего места ~~\_\_\_\_\_~~ от 12.08.2013 № 47а, как санитарки палатной 4 отделения милосердия ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат №26 Департамента социальной защиты населения города Москвы к моменту 09.09.2014 (дата проведения специальной оценки условий труда) истек или на улучшились условия труда относительно ее должностного функционала, материалы дела не содержат.

Соответственно, проведенная 12.08.2013 аттестация рабочего места санитарки палатной 4 отделения милосердия, которое было аттестовано с вредными условиями труда 3-й степени (класс 3.3 согласно отчету об аттестации рабочих мест от 12.08.2013 года карта №47а, протокол №2, основной вредный фактор биологический, а именно контакт с возбудителями

инфекционных заболеваний), действительна в течение 5 лет и является основанием для целей досрочного пенсионного обеспечения, что следует из вышеприведенных положений Федерального Закона №426-ФЗ.

Вместе с тем, картой специальной оценки условий труда от 09.09.2014 № 20, на которую ссылается ответчик, в строке 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте по результатам оценки условий труда, указана необходимость установления санитарке палатной ежегодного дополнительного отпуска (графа 1) и права на досрочное назначение трудовой пенсии в соответствии с разделом XXIV «Учреждения здравоохранения и социального обеспечения» позицией 2260000г Списка № 2 (графа 6) (л.д.123-137).

При этом, в ходе проведенной 09.09.2014 специальной оценки условий труда основной – биологический фактор, не исследовался вовсе.

Материалами дела подтверждается, что характер, условия труда и должностная обязанности [REDACTED] [REDACTED], вплоть до ее увольнения из учреждения не менялись, ей предоставлялся дополнительный отпуск за вредные условия труда, должность и учреждение прямо предусмотрены Списком №2, право на досрочное назначение пенсии подтверждено льготной справкой №22 от 25.03.2025, выданной работодателем, выпиской из лицевого счета застрахованного лица, подтверждающей уплату работодателем дополнительного тарифа, отчетом об аттестации рабочих мест от 12.08.2013 (карта №47а) и картой специальной оценки условий труда от 09.09.2014 №20.

В указанный спорный период работы условия труда Беловой С.А. соответствовали характеру и условиям труда профессии, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение.

Отнесение работы непосредственно обслуживающих больных младшего и среднего медицинского персонала в домах - интернатах для психических больных системы социального обеспечения к работам с тяжелыми условиями труда по Списку №2 обусловлено, в том числе со стрессом работников, связанным с постоянным общением с лицами, страдающими психическими расстройствами и расстройствами поведения, угрозой жизни и здоровью работников, связанной с возможным совершением в отношении них противоправных действий со стороны лиц, страдающих психическими расстройствами и расстройствами поведения, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или осуществляется их обслуживание.

В соответствии с ч.1 ст.22 Закона, страховая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, за исключением случаев, предусмотренных частями 5, 6, 6.1, 6.3 настоящей статьи, статьями 25.1, 25.2 настоящего Федерального закона, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию.

С учетом спорного периода, продолжительность стажа, дающего права на досрочное пенсионное обеспечение, у Беловой С.А. составляет более 8 лет, что дает ей право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Закона по достижении 51 года, т.е. с момента возникновения права с 14.06.2025.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 194-198 ГПК Российской Федерации, суд

*р е ш и л:*

исковые требования [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] удовлетворить.

Признать незаконным решение Управления установления пенсий №3 ОСФР по г.Москве и Московской области № [REDACTED] от 03.06.2025 в части отказа во включении в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», периода работы [REDACTED] [REDACTED] с 09.09.2014 по 31.01.2017 санитаркой палатной в ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат №26 Департамента социальной защиты населения города Москвы.

Включить [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», период работы с 09.09.2014 по 31.01.2017 санитаркой палатной в ГБУ города Москвы Психоневрологический интернат №26 Департамента социальной защиты населения города Москвы.

Признать за [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Обязать Отделение Фонда пенсионного и социального страхования России по г.Москве и Московской области назначить Беловой Светлане Алексеевне страховую пенсию по старости на основании п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с 14.06.2025.

Решение может быть обжаловано в Московский областной суд через Шатурский городской суд в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Судья

[REDACTED]

*Мотивированное решение составлено 22 июля 2025 г.*

Судья

решение вступило в законную силу 25.08.2025  
Судья [REDACTED]  
Секретарь [REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

КОПИЯ ВЕРНА  
ШАТУРСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ